



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ที่กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง พัฒนาบุคลากร พัฒนาระบบสารสนเทศ และด้านสวัสดิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การวางแผนกำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๔ กรณี ดังนี้ ๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อรองรับการบรรจบุคคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒) ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑ จำนวน ๑๐ อัตรา ๓) กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุรับภารกิจและปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการที่เพิ่มมากขึ้น จำนวน ๔๒ อัตรา ๔) ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุรับภารกิจและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒๙ อัตรา มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕		
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด - การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด - การสรรหาพนักงานจ้าง	- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗ ราย ๑) นายณัฐวุฒิ อภิวิทย์กุล - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒) นางสาวอนัญญา จักรช่วย - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๓) นางสาวธีรจุฑา เมฆิน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๔) นางสาวอาทิตย์ แวสะมาแอ - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๕) นางสาวนิมิตะ เจ๊ะมะ - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๖) นางสาวศศิมาภรณ์ อยู่สุขี - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๗) นางสาวจุฑารัตน์ แสงงาม - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- การให้โอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ๑) นางสาวปรารถนา ภูจำรูญ - เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน (ไปสังกัดเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร) ๒) นางสาวปณิตดา ใจหนักแน่น - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (ไปสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี) - การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒ ราย ๑) นางสาวเตือนใจ ใจดี - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข) ๒) นางอารยา ศิริวัฒน์ - เกษตรกรชำนาญการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข) มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕		
		- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย ๑) นางสาวธัญญา ชนะทะเล - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒) นางสาวอนัญญา นามไพลิน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๓) นางสาวสุรางคณา จันทร์ดวน - นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๔) นางสาวสุภัทตรา ศรีชนะนันท์ - นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- การให้โอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย ๑) นางสาวสิริวรรณ ศรีสมบัติ – เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านจาน จังหวัดบุรีรัมย์) ๒) นางสาวกัญญา ยอดเพชร – เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแคว จังหวัดสุโขทัย) ๓) นางสาวปัทมาภรณ์ จินะกัน – เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน (ไปสังกัดเทศบาลตำบลสันปูเลย จังหวัดเชียงใหม่) ๔) นายนพดล เดชปั้น – นิติกรปฏิบัติการ (ไปสังกัด เทศบาลตำบลทุ่งสะโตก จังหวัดเชียงใหม่) - การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ข้าราชการครู จำนวน ๒ ราย ๑) นางสาวธัญพร มีลาภ – นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข) ๒) นางสาวบุญยณัฐ ด่านนคร – ครู (คศ.๑) (มาสังกัด โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง) กองการศึกษาฯ) - การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ๑) นางสาววิสรดา เตนยางห้วย มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม		

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒) นางสาวนารี เทพสุภรณ์กุล มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) นางณมน พุ่มพุกชี มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ มติ ก.จ.ร.ระยอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕		
		- การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๙ ราย ๑) นายบัณฑิต รุ่งเป้า - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชานาฏศิลป์ ๒) นายอภิวัฒน์ บุตตะชา - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชานาฏศิลป์ ๓) นางสาวปะการัง นาคปิ่น - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาดนตรี ๔) นางสาวเพ็ญภา อุบลประเสริฐ - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาดนตรี ๕) นางสาวอมรรัตน์ สำราญกิจ - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๖) นางสาวชนิดาภา ครรไกรักษ์ - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๗) นางสาวอริย์ บรรณวิวัฒน์ - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๘) นางปนัดดา ทศธำมย์ - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๙) นางสาวอัญชลี ทองชู - ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ - การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย ๑) นายกฤตนิย สายศรีโกศล - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒) นางสาวฟาติฮะห์ บากา - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓) นางสาวซูไรดา เจ๊ะหลง - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - การให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ๑) นางสาวธัญญา บุตสีทา - หัวหน้าฝ่ายรักษา ความสงบ (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง) - การรับโอน และรับโอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๘ ราย ๑) นางสาวยุพดี เสนา - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (มาสังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ.) ๒) นายมนตรี ศรีแย้มวงษ์ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน (มาสังกัดกองคลัง) ๓) นายศศศักดิ์ แสงกล้า - นายช่างโยธาชำนาญงาน (มาสังกัดกองช่าง) ๔) นายรัฐพงศ์ มะลิวัลย์ - นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน (มาสังกัดกองช่าง) ๕) นายชนานันต์ แก้วดี - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข) ๖) นางสาวธวัลยา แจ่มศิริ - นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข) ๗) นางสาวสุกัญญา น้อยพิทักษ์ - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข)		

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๘) นายจตุรนต์ วันศรี - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (มาสังกัดกองการเจ้าหน้าที่) มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕		
		- การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย ๑) นางสาวสุนทรี เหมือนเดช - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒) นางสาวดอกอ้อ บุญทาป - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๓) นางสาววิมล คนไฉ - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๔) นางสาวปิยนุช จีกันทา - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๕) นางสาวพริยา นิยมสมาน - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๖) นางสาวสวิตรี กิโนนอก - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๗) นางสาวหนึ่งฤทัย พลป้อง - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๘) นางสาวปณิตตา แป้นแก้ว - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๙) นางสาวอภิญา โพธิ์แก้ว - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๑๐) น.ส.กรรณิกา มิ่งมิตร - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ - การให้โอน และให้โอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย ๑) นางสาวนารี เทพสุกรณ์กุล - ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา)	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒) นางสาววิสรดา เตนยางหวาย - หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี) ๓) นางสาวนิตยา ไชยสาร - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ไปสังกัดเทศบาลตำบลเชิงเนิน จังหวัดระยอง) ๔) นายธนชิต แสนดี - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์) มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖		
		- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ๑) นางสาวอรรณ สุระทศ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - การให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย ๑) นายนรากร รุ่งเกียรติ - วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ไปสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี) ๒) นายคมสันต์ ต้นหลง - วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ (ไปสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์) ๓) นางมยุรา ก้อนทอง - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง จังหวัดระยอง) - การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ๑) นางสาวภกมณ ชัยเขต - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (มาสังกัดกองการศึกษาฯ) มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ๑) นายอนุวัฒน์ มีมาก - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒) นายอัษฎายุธ สุนทรพินิจ - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - การให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย ๑) นางสาวเบญจวรรณ เกตุวงศ์ - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) (ไปสังกัดโรงเรียนลำพระเพลิงพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา) ๒) นางสาวรุ่งฤทัย เลื่องวิรุฬหกิจ - ครู (คศ.๑) (ไปสังกัดโรงเรียนวังน้ำเขียวพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา) ๓) นายครรชิต เนตรเสนา - ครู (คศ.๑) (ไปสังกัดโรงเรียนนาเชือกวิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์) - การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ๑) นางนิชาพร คุ่มท้วม มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) นางสาววรรณศิริ ชวนไชยสิทธิ์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายและส่งเสริมคุณธรรม สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๓) นางจีรารวรรณ ไชยมิ่ง – พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (มาสังกัดกองสาธารณสุข) มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖		
	๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ๑) นายไชยา พันธุ์เสาร์ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๒) นางสาวธนกร สกุงษ์ - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓) นางสาวกนกต์ฤทัย ไครตนา - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๔) นายชินโชติ คำประไพ - วิศวกรโยธาชำนาญการ มติ ก.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
		- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ๑) นายวาสิตธิ์ สีนุประเสริฐ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ - การแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ๑) นางสาวธัญญพัทธ์ สุนทรสัจบุณย์ - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒) นางจุฑาทิพย์ พรหมเลิศ - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ๓) นางสาวชิสา น้ำเพชร - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ๔) นางสาวอัมพร ทรัพย์มี - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ๕) นางสาวสิริกร อภิณ - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ๖) นางสาวสุภานัน แยมทอง - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) - การเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ๑) นางสาวทัศนียา ยงค์คำ - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (คศ.๔) มติ ก.จ.จ.ระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
		- การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ ราย ๑) นางสาวชนิดา อภิบาลศรี - ครู (คศ.๑) มติ ก.จ.จ.ระยอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. พัฒนาบุคลากร	๒.๑ การวางแผนพัฒนาบุคลากร - จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด	- กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จัดประชุมแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และพัสดุของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔๐ แห่ง เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมี นายสุริยะ ศิริวัฒน์ รก.ผอ.กองสาธารณสุข นางสาวธัญชนก ศรีรัตน์ ผอ.กองพัสดุและทรัพย์สิน และ นางนวลฉวี เสี่ยงประเสริฐ ผอ.กองคลัง พร้อมทั้ง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมให้ความรู้และความเข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.ดังกล่าว วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคาร องค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ระยอง ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระ เกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ให้แก่ อบจ.ระยอง ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ด้านการถ่ายโอนภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเริ่มนำร่องการถ่ายโอน รพ.สต. จำนวน ๔๐ แห่ง ครอบคลุม ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อ.เมือง, อ.แกลง, อ.บ้านฉาง, อ.บ้านค่าย, อ.วังจันทร์, อ.นิคมพัฒนา และ อ.ปลวกแดง ซึ่งแบ่งตามขนาด คือ ขนาด L จำนวน ๑๐ แห่ง ขนาด M จำนวน ๑๗ แห่ง และขนาด S จำนวน ๑๓ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- อบรมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน ของ รพ.สต.ในสังกัด อบจ.ระยอง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยกองสาธารณสุขร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่ จัดอบรมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร อบจ.ระยอง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานก็เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหาร ในการขับเคลื่อนกำกับดูแล และติดตามการทำงานของ ส่วนราชการ และข้าราชการ ให้งานบรรลุตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ตั้งไว้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ทั้งนี้การบริหารผลงานมีการนำตัวชี้วัด (KPI) มาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนด เป้าหมายผลการปฏิบัติงาน ระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าว สามารถนำมาเป็นข้อมูลฐาน (Baseline) สำหรับการเทียบเคียงเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงานในปีต่อไปได้อีกด้วย อีกทั้งยังเป็นการให้ ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผล การปฏิบัติงานไปใช้ ประกอบการพิจารณา เรื่องต่าง ๆ อาทิเช่น การเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและ แต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน โดยสมรรถนะหลัก เป็นสมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกคน ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง และทุกระดับ ที่จำเป็นต้องมี เพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิด	๙๓,๓๗๐.- บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		พฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน ซึ่งสมรรถนะหลักประกอบด้วยสมรรถนะ ๕ สมรรถนะ ได้แก่ (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (๔) การบริการเป็นเลิศ (๕) การทำงานเป็นทีม		
		- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร การกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและแบบรูปารายการงานก่อสร้าง การจัดทำราคากลางและการเปิดเผยราคากลาง การพิจารณาผล และการบริหารสัญญาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสร้อยทอง ณ ห้องสร้อยทอง โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง โดยกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดโครงการขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปารายงานการก่อสร้าง และการกำหนดราคากลาง ได้มีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างชัดเจน และสามารถปฏิบัติงานด้วยความเหมาะสม รอบคอบ ถูกต้อง ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ซึ่งตลอดระยะเวลาการจัดโครงการฯ ได้รับเกียรติจาก	๒๕๒,๒๕๐.- บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		วิทยากร นายอิทธิวัฒน์ โยอาศรี ผู้อำนวยการส่วนสัญญาพัสดุ กองพัสดุ กรมชลประทาน เป็นผู้มาบรรยายให้ความรู้และร่วมตอบคำถามกรณีศึกษา ปัญหาที่พบบ่อการกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและแบบรูปารายการงานก่อสร้างการจัดทำราคากลางและการเปิดเผยราคากลาง การพิจารณาผลและการบริหารสัญญาให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐต่อไป		
		- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร การบันทึกบัญชีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และการบริหารการเงินการคลัง วันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดโครงการขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินและบัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริมคุณภาพตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร ดร.อุษณีย์ ทอย ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินการคลังท้องถิ่นมาร่วมบรรยายให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- โครงการอบรมครูระดับปฐมวัยและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการพัฒนาเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี วันที่ ๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเรียนรู้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดโครงการขึ้น เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการถ่ายทอดความรู้ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้แก่ผู้ปกครองได้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการออกแบบการจัด ประสบการณ์ตามพัฒนาการ ทั้ง ๔ ด้าน และการประเมิน พัฒนาการเด็กปฐมวัยให้เหมาะสมสอดคล้องกับกิจกรรม การจัดประสบการณ์ เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการความก้าวหน้า ตามศักยภาพ ซึ่งได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.หฤทัย อนุสสรราชกิจ, ผศ.เกศินี ศิริสุนทรไพบุลย์, ผศ.วราลี ถนอมชาติ และ ผศ.ญาณิศา บุญพิมพ์ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์สำหรับเด็กปฐมวัย ให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต่อไป	๒๑,๔๐๐.- บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย - การส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	- ปฐมนิเทศพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่ออธิบายถึงบทบาทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในการพัฒนาจังหวัดระยอง และยังให้ข้อแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ หลักการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยก่อนเข้าปฏิบัติงานแก่พนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้งบประมาณ	
		- โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง โดยโครงการดังกล่าว จัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งในปัจจุบัน “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ให้ความสำคัญ เพื่อนำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในโครงการดังกล่าวได้รับเกียรติจาก นางสาวกรรณกานต์ ปานดำ และนายธนกรวิ์ ทาธรรม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน ป.ช.ประจำจังหวัดระยอง มาเป็นวิทยากรมาในการบรรยายความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต ร่วมกันต่อไป	๘๓,๔๐๐.- บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานโดยร่วมกิจกรรม “งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง Youtube ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การป้องกัน และการตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ พร้อมกันนี้ยังได้รับทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดำเนินการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง แก่ส่วนราชการในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
		- สำนักงานเลขานุการ อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยอง ดำเนินการจัดทำประกาศแจ้งเวียนประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) แก่ส่วนราชการในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
		- การประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ ข้าราชการระดับฝ่ายในสังกัด อบจ.ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ โดยนายปิยะ ปิตุเตชะ นายก อบจ.ระยอง เป็นประธานในที่ประชุม พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง ผอ.โรงเรียนในสังกัด อบจ.ระยอง ข้าราชการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียง ซึ่งในระเบียบ วาระที่ ๑ ได้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็น วัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	- กองสาธารณสุข จัดอบรมบุคลากร รพ.สต. ในการใช้ระบบโปรแกรม E-Claim” วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ กองสาธารณสุข จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเตรียมพร้อมรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อชาวระยอง สุขภาพดี ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ (ตึกเก่า) อบจ.ระยอง โดยมีนายเจตพล เกษแก้ว วิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังดารา จ.อุดรธานี บรรยายให้ความรู้ แก่ผู้เข้าอบรมทุกท่าน ซึ่งการอบรมแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น โดยเริ่มอบรมระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้เรียนรู้ระบบ E-Claim ซึ่งเป็นระบบ web online เข้าใช้งานโดยใช้ USER ที่ สปสช. ออกให้ (USER ของเว็บ e-Claim) ซึ่งการบันทึกข้อมูลมี ๒ รูปแบบ คือ ๑) การบันทึกข้อมูลแบบคีย์รายเคส ๒) การนำเข้าข้อมูล รวมทั้งการส่งข้อมูล การรับข้อมูลผลการตรวจสอบ REP และการแก้ไขข้อมูลกรณีไม่ผ่านการตรวจสอบ ส่วนการเคลมเงินสิทธิ LGO ในระบบ E-Claim โดยการขึ้นสิทธิ ณ ต้นสังกัดนั้น ผู้มีสิทธิสามารถยื่นเอกสารเพื่อขอรับสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลสิทธิ อปท. ณ ส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการลงทะเบียนในระบบทะเบียนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีฐานข้อมูลในการตรวจสอบสิทธิ ณ สถานพยาบาล	๔๘,๖๐๐.- บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต - การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และ แรงจูงใจในการทำงาน	- โครงการแอโรบิคส่งเสริมสุขภาพ ณ ลานน้ำตกหน้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จัดขึ้นทุกวันพฤหัสบดี ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. โดยกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตระหนักและเห็น ความสำคัญของกิจกรรมการออกกำลังกาย เพื่อการมี สุขภาพที่ดี ปราศจากโรคภัย จึงจัดโครงการแอโรบิค ส่งเสริมสุขภาพขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และประชาชนในพื้นที่ จังหวัดระยองมีกิจกรรมทางกายในการสร้างสุขภาพตนเอง อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งทำให้เกิดความตระหนักใน การดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค	๕,๑๐๐.-	เบิกจ่ายถึงเดือน มี.ค.๖๖
	๔.๒ การยกย่องพนักงานที่เป็น คนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ ให้แก่องค์กร - โครงการเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม			- อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -

ปัญหาและอุปสรรค

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดระยะเวลาการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เร็วเกินไปทำให้การจัดทำโครงการ
กระชั้นชิดกับโครงการอื่น ๆ ก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา เช่น การขอใช้สถานที่ การจัดสรรเวลาของผู้บริหาร เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติควรขยายระยะเวลาการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ออกไปอีก ๑ เดือน

ภาคผนวก

อบจ.ระยอง จัดประชุมเพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านการเงินการคลังและพัสดุ ของ รพ.สต. ๔๐ แห่ง
วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



โครงการแอโรบิคส่งเสริมสุขภาพ
ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ -๑๗.๓๐ น.
ณ ลานน้ำตกหน้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



กองสาธารณสุข จัดอบรมบุคลากร รพ.สต. ในการเข้าระบบโปรแกรม E-Claim
วันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ (ตึกเก่า) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



อบรมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน
ของ รพ.สต.ในสังกัด อบจ.ระยอง
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
หลักสูตร การกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
และแบบรูปรายการงานก่อสร้าง การจัดทำราคากลางและการเปิดเผยราคากลาง
การพิจารณาผลและการบริหารสัญญา

วันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องสร้อยทอง ณ ห้องสร้อยทอง โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
หลักสูตร การบันทึกบัญชีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข
ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และการบริหารการเงินการคลัง
วันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



โครงการอบรมครูระดับปฐมวัยและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการพัฒนาเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี
วันที่ ๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



A large hall filled with people in uniform seated at long tables covered with yellow cloths, attending a presentation. A screen at the front displays a person speaking.



ปฐมนิเทศพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง



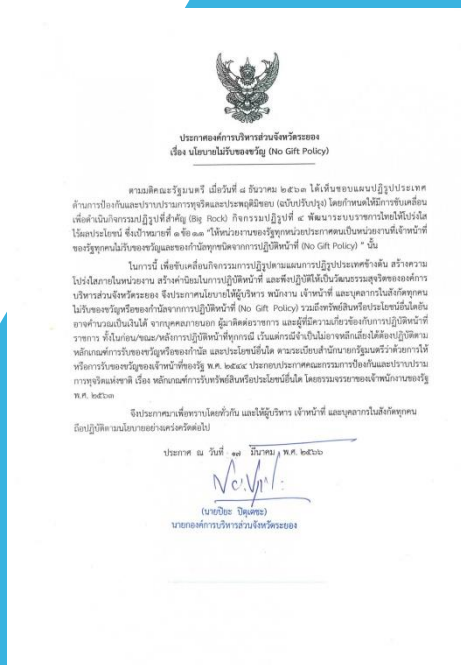
งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน
การกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์
วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่
และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการระดับฝ่ายในสังกัด อบจ.ระยอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



แจ้งเวียนประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง แก่ส่วนราชการในสังกัด



นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๒3 ธันวาคม 2564 ๑๖:๐๐ โดย: นายภาณุรักษ์ หักพิศ

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ให้ชอบแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) " นั้น

ในการนี้ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการรณรงค์ปฏิรูปพัฒนาและการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้ จากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ทั้งก่อน/ขณะ/หลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยรวมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตนนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(Signature)
(นายปิยะ ปิตุเตชะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

การขับเคลื่อนจริยธรรม
๒3 ธันวาคม 2564 ๑๖:๐๐ โดย: นายภาณุรักษ์ หักพิศ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

DO'S	DON'TS
ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและ วัฒนธรรมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ฯลฯ	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ฯลฯ
ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ฯลฯ	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต้ององค์การ ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ฯลฯ
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	ใช้ความรู้สึกละแวกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือ มีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต้ององค์การ ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ฯลฯ
ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่เรียกว่า ยอมรับ หรือดำเนินการ อันใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ฯลฯ
ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ฯลฯ	ใช้ช่องว่างของกฎหมายระเบียบกระทำการอันเป็น การก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ฯลฯ	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเสียหายต่อหน่วยงาน มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ฯลฯ
ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ฯลฯ	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ขอข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ฯลฯ	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน ที่จะเบี่ยงเบนกฎหมายไม่ได้กำหนดวิ จัยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ฯลฯ
ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ฯลฯ	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการดื้อต่อนโยบายการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฯลฯ
ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตาม ประมวลจริยธรรม ฯลฯ	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้อง กับประมวลจริยธรรม